

Vnútorná smernica č. 1/2023

Tvorba sociálneho fondu

Obce Trhovište

Obec Trhovište v súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov / ďalej len „zákon o sociálnom fonde“/ vydáva nasledovnú

vnútornú smernicu č. 1/2023

o tvorbe a použití sociálneho fondu Obce Trhovište

Článok 1

Základné ustanovenia

Sociálny fond je významným nástrojom realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov Obce Trhovište v rozsahu podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde.

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu

1. Obec Trhovište tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom o sociálnom fonde:
 - a) povinného prídela vo výške 1 % zo základu uvedeného v bode 3 tejto časti,
 - b) z ďalších zdrojov fondu 0,5% /dary, príspevky zamestnávateľa do fondu a pod./
2. Povinný ďalší prídela podľa bodu 1 písm. a) a b) je súčasťou bežných výdavkov zamestnávateľa.
3. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac.
4. Podľa ustanovenia §6 ods. 3 zákona o sociálnom fonde je zamestnávateľ povinný vykonať ročné zúčtovanie tvorby sociálneho fondu za uplynulý rok do 31. januára na nastávajúceho roku.

Článok 3

Prostriedky sociálneho fondu

Finančné prostriedky sociálneho fondu sa odvádzajú mesačne na samostatný bankový účet obce a vedú sa na osobitnom analytickom účte sociálneho fondu. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 4

Použitie sociálneho fondu

O použití prostriedkov sociálneho fondu v súlade s touto smernicou rozhoduje zamestnávateľ do výšky zdrojov.

1. Obec Trhovište v rámci svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu:

- príspevok vo výške 55% z ceny stravného lístka z rozpočtových prostriedkov a 15% zo sociálneho fondu,
- príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach do výšky maximálne 20€/rok na 1 zamestnanca
- príspevok na rekreácie a služby slúžiace pre regeneráciu pracovnej sily do výšky maximálne 50€/rok na 1 zamestnanca
- vecný dar pri životnom jubileu 50 a 60 rokov do výšky maximálne 50 €

Príspevky sa vyplatia len tým zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere minimálne 6 mesiacov, okrem príspevku na stravovanie.

2. Stravný lístok patrí zamestnancovi na jedno hlavné jedlo na deň, v ktorom je zamestnanec prítomný v práci viac ako 4 hodiny, okrem dňa, keď je zamestnanec z rôznych dôvodov neprítomný v práci.

Zamestnancovi sa poskytne taký počet stravných lístkov, ktorý je zhodný s počtom pracovných dní po odpočítaní služobných ciest v trvaní dlhších ako 5 hodín, dovolenky, OČR, PN, plateného a neplateného voľna. O počte vydaných stravných lístkov vedie zamestnávateľ evidenciu.

3. Zdaňovanie príspevku zo sociálneho fondu sa riadi všeobecnými záväznými právnymi predpismi, ktoré sú platné v aktuálnom období.

Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. Tvorba a použitie sociálneho fondu zamestnávateľ priebežne sleduje a vedie o tom podrobnú evidenciu.
2. Táto smernica sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí sa nepodieľajú na tvorbe sociálneho fondu.
3. Táto smernica č. 1/2023 sa môže v prípade potreby meniť v priebehu roka. Každá zmena sa uskutoční písomne formou dodatku, inak je neplatná.
4. Táto vnútorná smernica č. 1/2023 o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu nadobúda platnosť dňa **01.08.2023**.

V Trhovišti 10.07.2023

Róbert Koba
starosta obce